

| 1. INFORMACIÓN GENERAL | |
|--|---|
| Nombre del curso: | Situación Actual en Legislación de Salud y Riesgos Profesionales en Colombia |
| Modalidad: | Diplomatura |
| Duración: | 120 horas |
| Fechas y horarios: | Del 24 de agosto al 23 de noviembre. Martes, miércoles y jueves de 6:00 pm a 9:00 pm. |
| <p>Objetivos: Al finalizar el curso los asistentes estarán en capacidad de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Entender la evolución legislativa de la salud ocupacional en el mundo de las organizaciones. - Comprender la importancia de la norma jurídica como sistema regulatorio y elemento de eficiencia dentro de los programas de salud y seguridad. - Comprender la estructura del Sistema General de Salud, Pensiones y Riesgos Profesionales. - Proponer políticas y estrategias orientadas a minimizar el riesgo de la responsabilidad laboral, administrativa, civil y penal que conlleva el ejercicio de su profesión dentro de las organizaciones. | |
| <p>Público Objetivo: El programa académico está orientado a directivos, mandos medios, profesionales y estudiantes de las áreas de seguridad e higiene ocupacional que deseen profundizar y actualizar el tema de la legislación en Salud Ocupacional.</p> | |
| 2. ESTRUCTURA | |
| Contenidos | Temas |
| MÓDULO 1. Salud Ocupacional en Colombia. | <ul style="list-style-type: none"> • Reseña histórica de la salud ocupacional • Conceptos básicos legales y jerarquía normativa de la salud ocupacional en Colombia. • Revisión y análisis jurídico de la principal normatividad en salud ocupacional existente en Colombia. |
| MÓDULO 2. Accidente de trabajo y enfermedad profesional. | <ul style="list-style-type: none"> • Evolución histórica y jurídica del accidente de trabajo y la enfermedad profesional en Colombia. • Revisión y análisis jurisprudencial relacionado. |
| MÓDULO 3. Sistema de Seguridad Social en Colombia. | <ul style="list-style-type: none"> • Generalidades del Sistema General de Seguridad Social. • Pensiones. • Salud. • Sistema de Riesgos Profesionales. • Prestaciones económicas y asistenciales del Sistema General de Riesgos Profesionales. • Calificación de la pérdida de capacidad laboral y juntas de calificación de invalidez. • Revisión y análisis jurídico de la principal normatividad en Riesgos Profesionales. |
| MÓDULO 4. Análisis y revisión de las últimas normas. | <ul style="list-style-type: none"> • Resolución 1401 de 2007. • Resolución 2346 de 2007. • Resolución 3673 de 2008 y normas complementarias. • Resolución 2646 de 2008 (Riesgo Psicosocial). • Resolución 1348 de 2009 (PSO sector eléctrico). |

FICHA TÉCNICA

ACTIVIDADES ACADÉMICAS



| | |
|---|---|
| MÓDULO 5. Responsabilidad del empleador y del trabajador. | <ul style="list-style-type: none"> • Responsabilidad del empleador y de los trabajadores frente a la salud ocupacional y el Sistema General de Riesgos Profesionales. • Conceptos básicos de responsabilidad civil. |
| MÓDULO 6. Responsabilidad legal y civil del empleador frente a los riesgos profesionales. | <ul style="list-style-type: none"> • Análisis de los elementos de la responsabilidad civil. • Responsabilidad civil contractual y extracontractual. • Elementos generadores de culpa frente al accidente de trabajo. • Valoración del daño corporal. • La Responsabilidad objetiva del Sistema General de Riesgos Profesionales. • La Responsabilidad subjetiva del empleador frente al accidente de trabajo. • Otros tipos de Responsabilidad. • Análisis jurisprudencial. |
| MÓDULO 7. Responsabilidad de las empresas de tercerización. | <ul style="list-style-type: none"> • Formas de contratación. • Los contratistas y los trabajadores independientes. • Empresas de servicios temporales. • Cooperativas de trabajo asociado. • Otros tipos de contratación. |
| MÓDULO 8. Administración de riesgos y seguros. | <ul style="list-style-type: none"> • Generalidades básicas del seguro. • Tipo de seguros. • El seguro de responsabilidad civil. |
| MÓDULO 9: Estudio de casos y análisis jurisprudencial. | |
| 3. INVERSIÓN Y DESCUENTOS | |
| Tarifa plena: \$2.390.000. | Tarifa pronto pago: \$2.290.000 hasta el 12 de julio. |
| <p>Descuentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estudiantes de pregrado de EAFIT: 50%. • Egresados EAFIT de pregrado y posgrado: 20%. • Estudiantes de posgrado EAFIT 30%. • Miembros de programa SERAFIN (afiliados a Protección, EPS SURA, ARP SURA): 10%. • Asociados a Coomeva (previa presentación del bono expedido por Coomeva): 10%. • Profesionales miembros de las Sociedades y Asociaciones que conforman la Corporación de Salud Ocupacional y Ambiental 10%. | |
| 4. INFORMES E INSCRIPCIONES | |
| <p>CENTRO DE EDUCACION CONTINUA C.E.C. E-mail: cec.eafit@eafit.edu.co Teléfono: (57)(4) 2619227</p> <p>CORPORACIÓN DE SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTAL E-mail: info@saludocupacional.com.co Teléfono: (57) (4) 2600011</p> | |